

<b>CITTA' DI VAREDO</b> Provincia di Monza e della Brianza		NUMERO  <b>140</b>	DATA  <b>28/12/2012</b>
<b>OGGETTO:</b>	PIANO DELLE PERFORMANCE 2012- 2014, ATTO RICOGNITORIO PER AGGIORNAMENTO OBIETTIVI ANNO 2012		

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

L'anno **Duemiladodici** il giorno **ventotto** del mese di **Dicembre** alle ore **08:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, convocata la Giunta Comunale, sono intervenuti i signori:

N°	Componenti	Presente
1	MARZORATI DIEGO - Sindaco	S
2	BENI PIERINO - Vice Sindaco	S
3	FIGINI FABRIZIO - Assessore	S
4	DE SIMONE ANDREA - Assessore	S
5	FIGINI MATTEO - Assessore	S
6	PONTI IVANO CARLO - Assessore	S

Ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0

Assiste il Segretario Comunale Dr. **LUCA SPARAGNA**

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **DIEGO MARZORATI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

<b>OGGETTO:</b>	PIANO DELLE PERFORMANCE 2012- 2014, ATTO RICOGNITORIO PER AGGIORNAMENTO OBIETTIVI ANNO 2012
-----------------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta del Sindaco in base alla quale viene adottato il presente provvedimento;

**PREMESSO** che:

- in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 150/2009, “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, cosiddetto “Decreto Brunetta”, che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell’ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- l’attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà condurre allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell’intera amministrazione, attraverso l’implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performances.
- l’adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano delle performance, le valutazioni delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo della dirigenza, la contrattazione collettiva, l’apparato;

**RICORDATO** che, ai sensi della delibera CIVIT 104/2010:

in sede di prima attuazione del decreto, il Sistema delle performance è definito e adottato in via formale in modo tale da assicurarne l’operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011 (articolo 30, comma 3, del decreto).

la definizione del Sistema rientra nella competenza degli organismi di valutazione, ai sensi sia dell’articolo 30, comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell’articolo 7, comma 2, del decreto;

l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7, comma 1, del decreto.

il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale, nel rispetto del principio di trasparenza totale;

**RICORDATO** altresì che, a seguito dell'accordo CIVIT – ANCI, la definizione delle linee guida per l'applicazione della riforma nei comuni spetta alla stessa ANCI la quale ha provveduto alla definizione delle linee guida nel corso del mese di marzo del 2011;

**DATO ATTO**, altresì, che è stato adottato con deliberazione di GC n. 133 del 02.11.2011 il sistema di misurazione e valutazione della performance ;

**DATO ATTO** che è stato adottato con deliberazione di GC n. 143 del 28.11.2011 il Piano delle performance per il periodo 2011- 2013, è stata approvata la RPP 2012 – 2014 con deliberazione C.C. n. 29 del 28.06.2012, è stato infine approvato con deliberazioni di GC n. 112 del 16.10.2012 e n. 134 del 10.12.2012 il PEG anno 2012;

**CONSIDERATA** altresì l'ipotesi, validata dal Organismo di Valutazione/ Nucleo di valutazione, di considerare, quale aggiornamento 2012 e Piano delle performance per il periodo 2012- 2014, gli obiettivi individuati nella RPP 2012 – 2014 approvata con la richiamata deliberazione di CC come integrati dal PEG 2012 in considerazione sia delle difficoltà di programmazione che hanno coinvolto tutti gli enti locali a seguito delle numerose novità normative introdotte nel 2012 che hanno condotto finanche al rinvio del termini di approvazione del Bilancio di previsione ad ottobre sia del sistema di misurazione e valutazione approvato, sistema che fonda la propria struttura sul sistema RPP e PEG, eventualmente integrati da schede obiettivo specifiche, adottato nell'ente come costruito sull'impalcatura del piano generale di sviluppo e/o conseguente relazione previsionale e programmatica;

**CONSIDERATO** che il D.lgs n. 141/2011 prevede Sistemi di misurazione e valutazione della performance semplificati per i comuni;

**VISTO** il D. Lgvo. 150/2009; **VISTE** le delibere CIVIT: 88, 89, 104 e 112;

**VISTO** il vigente CCNL;

**VISTE** le Linee guida approvate dall'ANCI

**VISTO** il D.Lgs. n. 141/2011;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica reso dal dott. Ivan Roncen in qualità di Capo settore Economico finanziario;

**CON VOTAZIONE** unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di considerare, quale Piano delle performance per il periodo 2012- 2014, e di adottare per l'anno 2012, gli obiettivi individuati nella RPP 2012 – 2014 approvata con deliberazione CC. 29 del

28.06.2012 come integrati dal PEG 2012 approvato con deliberazioni G.C. n. 112 del 16.10.2012 e n. 134 del 10.12.2012;

2. Di dichiarare con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi ell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs 267/2000.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
DIEGO MARZORATI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
LUCA SPARAGNA



Città di Varedo

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**TIPO ATTO:** PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** PIANO DELLE PERFORMANCE 2012- 2014, ATTO RICOGNITORIO PER AGGIORNAMENTO OBIETTIVI ANNO 2012

*Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica favorevole* relativamente alla proposta di delibera con identificativo n° **66391** del **18/12/2012**

Data 18/12/2012

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO  
FINANZIARIO

Roncen Ivan



Città di Varedo

## Settore ECONOMICO FINANZIARIO

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**TIPO ATTO:** PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** PIANO DELLE PERFORMANCE 2012- 2014, ATTO RICOGNITORIO PER AGGIORNAMENTO OBIETTIVI ANNO 2012

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000, si esprime parere di regolarità contabile **favorevole** relativamente alla proposta di delibera con identificativo n° **66391** del **18/12/2012**

ANNO	IMPEGNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
------	---------	----------	----------	---------

Data 18/12/2012

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
**Roncen Ivan**

## Certificato di Pubblicazione

Io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifico che copia della deliberazione di Giunta n° 140 del 28/12/2012 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune il 21.01.2013 ove rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 21.01.2013 al 04.02.2013 ai sensi dell'art. 124, comma 1 del Tuel/DLgs 267/2000.

Dalla Residenza Municipale addì, 21.01.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Ai sensi dell'art. 134 C.3 del D.Lgs 267/2000 la Deliberazione n° 140 del 28/12/2012 diviene esecutiva dopo 10 giorni dalla data di pubblicazione.

---